



Ano 2024 - Nº26 - Governador Valadares-MG - OUTUBRO de 2024

UM SÍMBOLO DA LUTA FEMININA



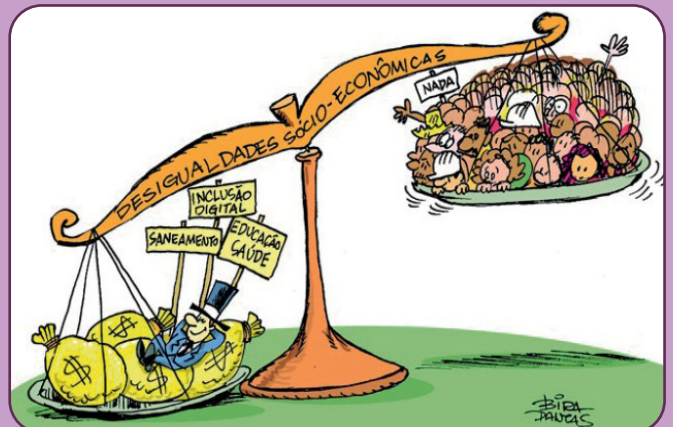
Outubro Rosa não é apenas uma campanha de conscientização, mas um símbolo de luta pela saúde feminina e pela equidade no acesso ao diagnóstico e tratamento do câncer de mama. Estima-se que até 2025 o Brasil registre aproximadamente 74 mil novos casos anuais da doença, reforçando a importância de políticas públicas que priorizem a prevenção. O diagnósti-

co precoce, através de exames como a mamografia, é crucial, e a saúde pública tem um papel vital em garantir que essa ferramenta esteja acessível a todas as mulheres, especialmente aquelas em áreas vulneráveis. É necessário destacar que, embora existam avanços, o desafio maior é a universalização do atendimento. Mulheres de baixa renda, pretas e das regiões periféricas enfrentam maior dificuldade em acessar exames preventivos e tratamentos adequados. A disparidade no atendimento reflete a necessidade de políticas que visem reduzir estas desigualdades. A prevenção deve ser um direito garantido, e programas como o SUS precisam ser fortalecidos e expandidos, assegurando que cada mulher, independentemente de sua condição socioeconômica, tenha acesso ao diagnóstico precoce. É urgente que o poder público amplie os investimentos em saúde e promova a integração entre políticas de prevenção e tratamento. O Outubro Rosa não pode se limitar à simbologia, mas deve ser um impulso para ações concretas que garantam que o cuidado com a vida feminina seja uma prioridade constante e inclusiva.

DESIGUALDADE SALARIAL AINDA ASSOMBRA BRASILEIROS

Atualmente, cerca de 63 milhões de brasileiros têm uma renda per capita de apenas R\$ 397,00 por mês. Por outro lado, os 10% mais ricos possuem uma renda média de R\$ 7.580,00, e o 1% mais rico ganha 31 vezes mais que os 50% mais pobres, o que reflete uma concentração extrema de riqueza, com 3% da população controlando 60% das riquezas. Além disso, a desigualdade se manifesta também em termos de gênero e raça. As mulheres recebem, em média, 19,4% menos que os homens, e essa diferença varia por ocupação. Mulheres negras enfrentam maior desigualdade, com salários 36% menores que os homens, especialmente no setor bancário, onde, ape-

sar de representarem metade da categoria, suas rendas ainda são significativamente menores.



SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS



@SINTRAFGV



SINTRAF GOVAL

SINTRAF PROMOVE PELADA DOS BANCÁRIOS TODOS OS SÁBADOS



A bola rola todo sábado no Country Club, promovendo um momento de grande descontração para os bancários. O local dispõe de excelente estrutura. O evento tem como objetivo promover socialização, lazer e bem estar a todos os bancários. Os encontros acontecem sempre aos sábados a partir das 9 horas no campo society do Country Club, para ter acesso ao clube é necessário apresentar a carteirinha do sindicato ou crachá de identificação do banco. Infor-

mações sobre o Futebol podem ser obtidas no telefone do SINTRAF-GV, 33-3271-5670 ou também com os diretores que estão trabalhando nas agências. Não é uma simples pelada, mais do que uma pelada, uma verdadeira trupe de amigos e parceiros. Só quem faz parte sabe o que é ser dessa trupe. Agradecemos a todos envolvidos. Esperamos você no próximo sábado, participe! A Resenha é Top!



CAIXA PRECISA CONTRATAR

Nos últimos 10 anos, a Caixa Econômica Federal reduziu seu quadro de funcionários em mais de 15 mil postos, ao mesmo tempo em que o número de clientes dobrou. Em 2014, o banco contava com 101,5 mil empregados; hoje são cerca de 86 mil para atender 151 milhões de clientes. Essa redução tem sobrecarregado os trabalhadores e impactado negativamente o atendimento à população. A falta de pessoal tem gerado superlotação nas agências, afetando a qualidade dos serviços e aumentando os afastamentos por doenças ligadas ao es-

tresse e à sobrecarga. Os sindicatos destacam que, sem um quadro adequado de empregados, a Caixa não conseguirá cumprir seu papel social de maneira eficaz, prejudicando milhões de brasileiros.

**+ EMPREGADOS
PARA A CAIXA**

**+ CAIXA
PARA O BRASIL**

AVANÇOS NA PROPOSTA DO SANTANDER



A reunião com o Santander foi extremamente produtiva, pois nos permitiu revisar diversos temas levantados na última reunião. Embora o foco principal tenha sido a discussão sobre o aditivo ao acordo, um ponto central abordado foi a questão da não compensação do PPRS na PLR atual, como havia sido proposto inicialmente pelo banco. Essa proposta foi prontamente rejeitada pelos representantes do COE na mesa de negociações. Durante a reunião, diversos

questionamentos foram feitos aos representantes do Santander, que se comprometeram a analisar as demandas e, nesta ocasião, confirmaram a decisão positiva de manter o pagamento do PPRS para fevereiro de 2025, sem qualquer compensação na PLR. Além disso, o banco apresentou uma simulação de como será o pagamento do PPRS em fevereiro, com base no ROE (Retorno sobre o Patrimônio Líquido) projetado para o final de 2024. Se o ROE for igual a 13% ou maior que 13% e menor que 23%, o valor a ser pago será de R\$ 3.672,26. Caso o ROE seja inferior a 13%, o pagamento será de R\$ 3.037,48. Já se o ROE atingir 23% ou ultrapassá-lo, o valor do PPRS será de R\$ 3.819,17. Esses pagamentos serão realizados em fevereiro de 2025, após o encerramento do balanço do banco, previsto para 31 de dezembro de 2024. Contec

DOAÇÃO DE SANGUE É GESTO DE AMOR AO PRÓXIMO QUE PODE SALVAR VIDAS



Diretor Neto

A doação de sangue só é possível graças à disponibilidade de pessoas que queiram ajudar outras pessoas. Por isso, é preciso contar com a solidariedade da população para manter em níveis adequados os estoques nos Hemocentros. Os Hemocentros e Hemonúcleos espalhados pelo país, são responsáveis pela viabilização da doação de sangue de cada cidadão, assim como pelo armazenamento e distribuição para os Hospitais que necessitam. Para garantir a segurança e proteção do doador e receptor, todo processo obedece às criteriosas normas técnicas do Ministério da Saúde do país. Ao doar sangue seja responsável. Responda sinceramente às perguntas da triagem. Quando fazemos qualquer procedimento como tatuagem, maquiagem definitiva ou procedimento simples como uma endos-

copia por exemplo, há a possibilidade de abrir uma “janela imunológica” no organismo passível de contaminação, que poderá não ser detectada no momento da doação. Então, a sinceridade é muito importante.

Orientações para Doação de Sangue

Antes de doar: não vá em jejum, faça refeições leves, evite alimentos gordurosos e hidrate-se.

Etapas da doação:

- Cadastro:** leve documento de identidade com foto(RG, carteira de motorista, carteira de trabalho ou passaporte)Menores de 18 anos precisam de acompanhante.

- Triagem clínica:** entrevista para avaliar a saúde do doador.

- Coleta:** dura de 15 a 20 minutos, sem riscos, usando material descartável.

Após doar: faça um lanche, hidrate-se, evite esforço físico por 12 horas e não consuma álcool ou fume logo após.

Frequência: mulheres podem doar a cada 90 dias (máximo 3 vezes ao ano); homens a cada 60 dias (máximo 4 vezes ao ano).



SE PROTEJA DE DOENÇAS OCUPACIONAIS



A rotina de um bancário envolve atividades que exigem grande atenção e agilidade, muitas vezes sem pausas adequadas. Além disto, o ambiente competitivo e o excesso de cobranças feitas pelos bancos contribuem para o aumento dos casos de doenças psicológicas. O estresse gerado pelas metas inatingíveis e o volume elevado de trabalho agravam o quadro. Este cenário foi amplamente debatido na campanha salarial de 2024, com os Sindicatos reforçando a necessidade de melhores condições de trabalho e

prevenção. Ao identificar os primeiros sintomas de uma doença ocupacional, o trabalhador deve procurar atendimento médico para diagnóstico e tratamento. O profissional deve informar a empresa sobre a situação e, se necessário, solicitar o afastamento com base no atestado médico. É importante garantir que a empresa emita a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), documento que possibilita o acesso ao auxílio-doença e à estabilidade no emprego. Em caso de afastamento superior a 15 dias, o trabalhador tem 5 dias úteis, a partir do 16º dia, para solicitar o benefício pelo aplicativo MEU INSS. O trabalhador deve, ainda, registrar detalhadamente a condição de saúde por meio de laudos e relatórios médicos, assegurando assim seus direitos. O Sindicato está à disposição para auxiliar na orientação sobre como agir, além de prestar suporte em caso de dificuldades no reconhecimento da doença pelo empregador.

VITÓRIA DOS BANCÁRIOS: ACORDO COLETIVO GARANTE CONQUISTAS ESSENCIAIS EM MEIO A DESAFIOS



O resultado do nosso mais recente Acordo Coletivo de Trabalho representa não apenas uma vitória para os bancários e bancárias, mas também um impulso importante para a economia do país. Em tempos de adversidades econômicas, reformas trabalhistas prejudiciais e retrocessos nas condições de trabalho, conseguimos, com união e determinação, conquistar direitos essenciais para a categoria e manter benefícios fundamentais. Sem dúvida, essa foi uma das negociações mais difíceis. Desde o início, a Fenaban deixou claro seu objetivo de enfraquecer a nossa Convenção Coletiva, propondo soluções que dividiam a categoria, como

aumentos diferenciados e ganhos desiguais para homens e mulheres. No entanto, o movimento sindical manteve-se firme, rejeitando todas as propostas que não trouxessem ganhos reais para os bancários. Após dois meses de negociações intensas e 13 rodadas exaustivas, conseguimos chegar a uma proposta que, embora aquém do que desejávamos, foi o melhor possível diante das circunstâncias. A proximidade do fim da **ultratatividade**, prazo em que o acordo coletivo poderia perder validade, tornava a situação ainda mais delicada. No entanto, conseguimos preservar importantes conquistas, como reajustes nos auxílios alimentação e refeição, ganho real acima da inflação, mais mulheres na área tecnológica e o reconhecimento do combate ao assédio moral. Conseguimos um Acordo Coletivo com validade de dois anos, garantindo reposição da inflação e ganho real para 2024 e 2025. No entanto, nossa luta não termina aqui. Continuaremos firmes, defendendo nossos direitos e buscando sempre avanços para a categoria.

Aniversariantes de Outubro

Nome	Banco	Dia	Nome	Banco	Dia
Flavia Cristina de S. Rodrigues	Bradesco	02	Hemerson Almeida Pais	Bradesco	18
Welson Alves Valente	Bradesco	02	Everton Florencio Delmaschio	Caixa	18
Marcos Vinicius G. Barbosa	Bradesco	02	Geraldo Lourenco de S. Filho	Caixa	19
Antonio Carlos L. Gonzalez	Brasil	03	Carlos Frederico Hollerbach	Caixa	20
Alex Vieira Soares	Bradesco	04	Fernanda Cristina de O.Dumont	Bradesco	22
Joyce Mendes Ferreira	Brasil	05	Alex Sandro Higino	Caixa	22
Thiago Contin Teixeira	Bradesco	06	Lidiane de Paula Arantes	Santander	22
Patricia Dourado Carvalho	Brasil	06	Flavia Fernandes de Oliveira	Bradesco	23
Pamella Harumi F. de Pinho	Brasil	06	Julie Cris Isabel de Oliveira	Santander	24
Eduardo Angelo C. da Silva	Caixa	06	Marcio Werly de Souza	Caixa	25
Paulo Sergio Pereira	Itaú	06	Luciano Augusto S. Liborio	Caixa	26
Mayra Karla de Souza Lima	Itaú	08	Joao Claudio Moura Alves	Brasil	27
Andre Luiz de Souza	Caixa	11	Giancarlo de Oliveira Pinto	Brasil	29
Daniele Alves da Silva	Mercantil	12	Natalia Oliveira Ribeiro	Brasil	30
Daniel Magalhaes	Caixa	13	Cristiano Soares	Brasil	30
Antonio Gomes da Silva	Caixa	13	Mayara Lage de Souza	Itaú	31
Bruno Vicente Nogueira	Caixa	13			
Igor Barbosa V. de Paiva	Caixa	13			
Ranier Silva Costa	Santander	13			
Lilian Terezinha de P. Siqueira	Caixa	15			
Victor Alarcon F. de Lima	Brasil	16			



**Feliz
Aniversário!**

EXPEDIENTE - SINTRAF-GV

Rua São João, 558 - Centro - CEP: 35020-550
Governador Valadares - MG

Fones: (33) 3271-5670 e (33) 98412-4533

www.sintrafgv.com.br - E-mail: contato@sintrafgv.com.br

Presidente: Ricardo Widmark Pinto

Vice-Presidente: Manoel Neto

Produção e Diagramação: Arthur Valente

Tiragem desta edição: 700 exemplares

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA