



CARCARÁ

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores
do Ramo Financeiro de Governador Valadares e Região



Ano 2026 - Nº32 - Governador Valadares-MG - AGOSTO de 2026

A CONTAGEM REGRESSIVA JÁ COMEÇOU! VEM AÍ A FESTA DOS BANCÁRIOS 2026



A tradicional Festa dos Bancários organizada pelo SINTRAF-GV, já tem data marcada para o dia 29 de agosto, na Chácara Império que fica localizada na Rua Maria Moura, nº 12, no bairro Capim. Será Uma noite de muita música e diversão. O evento conta com comidas e bebidas liberadas e atrações musicais confirmadas e muitas surpresas em um evento pensado para ser inesquecível. Fique de olho nas nossas redes e não perca nenhuma atualização.

FENABAN TENTA TRANSFORMAR REIVINDICAÇÕES EM PREJUÍZO E SEGURA PROPOSTA ECONÔMICA

A sexta rodada de negociações da campanha salarial entre a CONTEC e a Fenaban, realizada no dia 04/08, terminou sem a apresentação de uma proposta econômica para a categoria. Após mais de nove horas de reunião, os bancos limitaram-se a apresentar cálculos considerados superestimados pela CONTEC, sem responder às reivindicações sobre reajuste salarial, aumento real, PLR, benefícios e piso salarial. A entidade sindical contestou os números apresentados, afirmando que eles não refletem a realidade do sistema financeiro e cobrou uma proposta global que reconheça a contribuição dos bancários para os lucros dos bancos. A categoria mantém a reivindicação de reposição integral do INPC, aumento real de 5%, valorização da PLR, reajuste dos vales alimentação e refeição e elevação do piso salarial. A próxima rodada de negociações está marcada para o dia 13/08, quando a expectativa

é que a Fenaban apresente uma proposta econômica completa para análise das entidades sindicais.

6ª REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO

COM A FENABAN

Seguimos firmes no diálogo e na luta por respeito, valorização e conquistas para a categoria bancária!

DIALOGO QUE CONSTRÓI.
UNIÃO QUE TRANSFORMA.

SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS **@SINTRAFGV** **SINTRAF GOVAL**

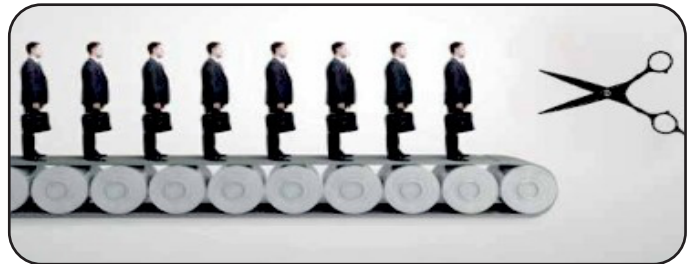
ITAÚ REVÊ ORIENTAÇÃO SOBRE TRANSPORTES

Itaú

Após cobrança da COE Itaú, o banco esclareceu as regras para deslocamento de trabalhadores do segmento Business em visitas a clientes. A empresa informou que não é obrigatório utilizar veículo próprio e que, conforme a necessidade e a política vigente, podem ser utilizados transporte por aplicativo, público ou outros meios. O Itaú também enviou comunicado aos funcionários reforçando as orientações sobre deslocamentos, estacionamento e viagens. Para o movimento sindical, o resultado demonstra a importância das denúncias dos trabalhadores e da atuação sindical na defesa de condições adequadas de trabalho e dos direitos da categoria. Fonte: Seeb-Ba

EMPREGOS DESAPARECEM JUNTO COM AS AGÊNCIAS

A reestruturação bancária eliminou cerca de 83,5 mil empregos desde 2016, sendo 12.815 apenas em 2025, devido ao fechamento de unidades e à automação. As mulheres representam 80% das perdas, enquanto os empregos em tecnologia cresceram 175% no período. O resultado é menos bancários, menos atendimento presencial e mais lucratividade para os bancos.



CONTEC AMPLIA COBRANÇA AO BANCO DO BRASIL POR REMUNERAÇÃO, SEGURANÇA E QUALIFICAÇÃO

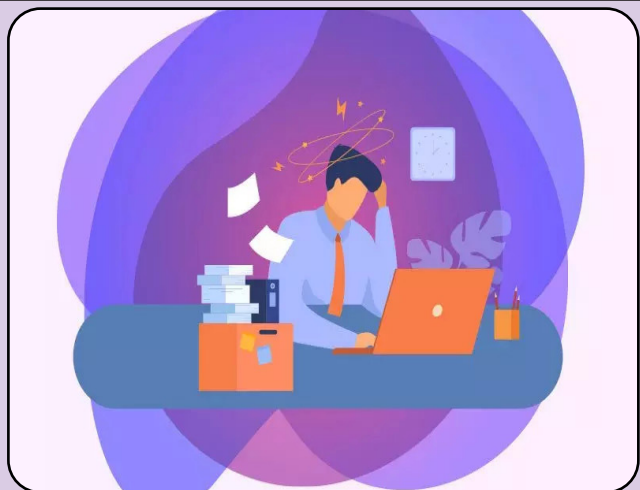
A CONTEC ampliou a cobrança ao Banco do Brasil por medidas de valorização dos empregados durante a nova rodada de negociação realizada nesta sexta-feira (31/07). A reunião tratou de gratificações, férias, caixa executivo, desempenho individual, segurança, qualificação profissional e incentivos para o trabalho em localidades de difícil provimento. Entre os pontos debatidos estiveram a gratificação de função, as médias de férias e licença-prêmio e as regras de substituição. A Confederação defendeu melhorias nos valores e critérios, mas o banco não apresentou avanços em relação à gratificação de função. A entidade também propôs o parcelamento da devolução do adiantamento de férias, para evitar que o empregado fique com a remuneração reduzida no mês seguinte. Nos empréstimos de férias, a cobrança foi pelo fim das correções aplicadas durante o período, principalmente quando ocorre reajuste na data-base. Outro tema foi a valorização dos empregados que atuam como caixa executivo. A CONTEC reivindicou a atualização da verba de quebra de caixa para R\$ 810 e voltou a questionar os descomissionamentos ocorridos anteriormen-

te. No debate sobre desempenho, a Confederação defendeu a individualização do Prêmio Conexão e do Índice de Qualidade de Vendas (IQV), para que o empregado que atingir a pontuação exigida não deixe de receber o benefício por causa do resultado coletivo da agência. A rodada também abordou a atualização do auxílio-funeral e a assistência aos empregados vítimas de assaltos, com a cobrança de maior proteção e compensação em casos de consequências físicas ou psicológicas. Na área de qualificação, a CONTEC propôs incentivos para empregados que concluírem graduação, mestrado ou outros cursos relacionados às atividades exercidas.



BANCÁRIOS NO LIMITE

Os números sobre a saúde dos bancários revelam um ambiente de trabalho que adoecce física e mentalmente milhares de trabalhadores. O tema foi debatido na terceira rodada de negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban, com a categoria defendendo o fim das metas abusivas, do assédio moral e da vigilância algorítmica. Dados de uma consulta com 54.952 bancários mostram que 67,4% vivem preocupados com o trabalho, 58,7% relatam cansaço permanente, 42,3% enfrentam crises de ansiedade ou pânico e 38,6% têm dificuldade para dormir. Apenas 7,1% não sentem impactos das metas na saúde, enquanto 40% afirmaram ter utilizado medicamentos.



LUCRO DE BANCOS NO BRASIL SUPERA OS GANHOS DO SETOR EM 15 PAÍSES LATINO-AMERICANOS SOMADOS



Cálculos da Felaban (Federação Latino-americana de Bancos) apontam que os bancos brasileiros lucraram 45,8 bilhões de dólares em 2025. No ano passado, os bancos no Brasil lucraram mais que a soma dos ganhos (US\$ 43 bilhões) de instituições financeiras, associadas à Felaban, em outros 15 países latino-americanos. Os dados foram repercutidos pela versão em espanhol do site da Bloomberg. Depois do Brasil, aparecem México (US\$ 17 bilhões), Chile (US\$ 5,8 bilhões), Peru (US\$ 4,2 bilhões) e Colômbia (US\$ 3,8 bilhões) como os mercados mais lucrativos para os bancos na América Latina.

CONTEC COBRA RETIRADA DE CRITÉRIOS QUE DIFICULTAM PROMOÇÃO NA CAIXA

A promoção por mérito concentrou as principais divergências da quarta rodada de negociação entre a CONTEC e a Caixa, realizada em 31/07, em São Paulo. A entidade rejeitou os critérios apresentados pelo banco para a concessão dos deltas, considerados excessivos, e cobrou uma proposta mais justa, com maior valorização do desempenho individual dos empregados. A CONTEC também reivindicou a redução das exigências para o primeiro delta, a retirada do resultado das agências como critério para o segundo e que os efeitos financeiros das promoções sejam pagos desde janeiro. A reunião tratou ainda do Saúde Caixa, com a defesa de maior aporte de recursos pela instituição e a retirada do teto de 6,5% para sua participação nas despesas com assistência à saúde. Na discussão sobre a PLR, a

entidade cobrou uma proposta que valorize todos os empregados, incluindo a PLR Social, e o pagamento mínimo de um salário-base por trabalhador. Os temas deverão continuar sendo discutidos nas próximas rodadas de negociação.



ULTRATIVIDADE, A PROTEÇÃO DO TRABALHADOR, CHEGA À CÂMARA



Em meio à campanha salarial dos bancários, um tema de grande importância para a categoria ganha espaço na Câmara dos Deputados: a retomada da ultratividade das normas coletivas. Extinta pela reforma trabalhista de 2017, a ultratividade garantia que as cláusulas de convenções e acordos coletivos perma-

necessem válidas até a assinatura de um novo instrumento, evitando a perda de direitos durante as negociações. No dia 14 de agosto, às 10h, será realizada uma audiência pública para discutir o Projeto de Lei nº 3.015/2025, conhecido como Lei da Garantia dos Direitos, de autoria da deputada federal Erika Kokay (PT-DF). A proposta, que altera o artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), surgiu a partir de uma demanda da categoria bancária e busca restabelecer a ultratividade como mecanismo de proteção aos trabalhadores. A audiência contará com a participação de entidades sindicais e representantes dos trabalhadores, em um momento estratégico para o fortalecimento da campanha salarial. A medida não substitui o processo de negociação coletiva, mas assegura que os empregadores não utilizem o vencimento dos acordos como forma de pressionar pela retirada de direitos já conquistados.

Aniversariantes de Agosto

Nome	Banco	Dia	Nome	Banco	Dia
Rafael Rosendo Carvalho	Bradesco	01	Franklin Nascimento Leite	Brasil	20
Barbara Chaves Rodrigues	Bradesco	04	Gabriela Soares Oliveira	Caixa	20
Ilmara Barroso Bitencourt	Itaú	05	Diego Carlos da Silva	Brasil	21
Elizabet Martins de Souza	Brasil	06	Samuel Souza Farias	Bradesco	24
Hany Ottoni Martins	Santander	06	Sabrina Vieira Pereira	Caixa	24
Ricardo Widmark Pinto	Bradesco	07	Kelly Garcia Juvenal	Bradesco	25
Regiane Garcia de Faria	Brasil	07	Cezio Monteiro de Carvalho	Caixa	25
Aelledionia Campos Ribeiro	Caixa	08	Glaice Jaqueline P. do Carmo	Itaú	25
Deizilaine Alves da Costa	Bradesco	08	Vinicius Alves de Oliveira	Brasil	26
Carlos Gustavo Oliveira e Silva	Brasil	09	Jose Venancio da R. M. Junior	Brasil	28
Raquel Abreu de Castro	Caixa	09	Fernanda Souza Magalhaes	Itaú	28
Taliz Ruback Gijansque Fabri	Bradesco	11	Francac Soares Silva	Brasil	29
Carmen Aida Aguilar Nunes	Caixa	12	Wendel Leocadio Gomes	Brasil	30
Robson Alves dos Santos	Itaú	12	Delmer Goncalves Scofield	Brasil	30
Thalita Esteves Dias Coelho	Brasil	13	Geraldo Augusto S. Goncalves	Caixa	30
Dines Paulo de Oliveira Junior	Brasil	14	Thiago Pereira Lima	Caixa	30
Jaqueline Braga Nunes	Santander	15	Larissa Fernandes da Silva	Mercantil	31
Leticia Silva de Andrade	Bradesco	18			
Pedro Henrique A. S. Cupertino	Itaú	19			
Dirceu Samuel de Ramos	Brasil	20			

FELIZ ANIVERSÁRIO!

EXPEDIENTE - SINTRAF-GV

Rua São João, 558 - Centro - CEP: 35020-550
Governador Valadares - MG

Fones: (33) 3271-5670 e (33) 98412-4533

www.sintrafgv.com.br - E-mail: contato@sintrafgv.com.br

Presidente: Ricardo Widmark Pinto
Vice-Presidente: Manoel Neto
Produção e Diagramação: Arthur Valente

Tiragem desta edição: 700 exemplares
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA